



Como se tornar Um Líder

Christian H. Godefroy

Como se tornar um líder

Se conseguiu adquirir uma personalidade carismática e magnética através da aplicação deste método, então possui todos os trunfos para se tornar um líder. Jogue essas cartas!

Certas pessoas têm um sentido inato de autoridade. A maior parte das figuras históricas que tinham carisma eram líderes. O magnetismo que emanava delas atraía multidões de aderentes e discípulos. Esta autoridade, este poder pessoal, pode ser adquirido metodicamente.

Em primeiro lugar, vejamos que tipo de poder já possui. Faça o seguinte teste para determinar se tem ou não, neste momento, as qualidades que o podem tornar um líder.

TESTE: Possui as qualidades de um líder?

[Clique aqui para fazer o teste interativo na Internet](#)

1. Olhe para as três filas de números em baixo. Se os somar de forma a obter três resultados, qual deles será o mais elevado? (Tem 10 segundos para responder – não faça batota!)

a. 0 8 3 6 0 1 5 7

b. 5 1 9 0 0 3 5 1 4 0

c. 4 1 9 0 5 0 1 4

2. Em geral, as pessoas precisam de saber por que recebem ordem para fazer uma determinada coisa.

- Verdadeiro Falso

3. Acredita que há alturas em que as suas decisões não devem ser questionadas.

- Verdadeiro Falso

4. Os líderes devem estabelecer relações pessoais com aqueles que lideram.

- Verdadeiro Falso

5. Para dar uma impressão de objectividade, um chefe deve fechar os ouvidos aos problemas dos colegas.

- Verdadeiro Falso

6. Em qualquer amostragem da população, algumas pessoas são tão fracas ou estúpidas que nunca servem para nada.

- Verdadeiro Falso

7. Acima de tudo, um bom líder deve ser temido.

- Verdadeiro Falso

8. Pedir ajuda aos colegas ou à família é um sinal de fraqueza.

- Verdadeiro Falso

9. Elogiar é mais produtivo do que criticar.

- Verdadeiro Falso

10. É melhor trabalhar dia após dia do que fazer planos a longo prazo.

- Verdadeiro Falso

11. As emoções de um líder tem pouca influência sobre a produtividade daqueles que o rodeias.

- Verdadeiro Falso

12. Se estamos zangados com alguém devemos mostrá-lo e não nos coibirmos.

- Verdadeiro Falso

13. Um bom chefe deve, ele mesmo, fazer grande parte do trabalho.

- Verdadeiro Falso

Respostas

- | | | |
|---------------|---------------|-----------|
| 1. a | 6. Falsa | 10. Falsa |
| 2. Verdadeira | 7. Falsa | 11. Falsa |
| 3. Verdadeira | 8. Falsa | 12. Falsa |
| 4. Falsa | 9. Verdadeira | 13. Falsa |
| 5. Falsa | | |

Marque 10 pontos para cada resposta certa.

Se marcou entre 110 e 130 pontos (pontuação máxima):

Tem as qualidades necessárias para ser um líder, isto é, se respondeu às perguntas honestamente. Se não ocupa uma posição de autoridade neste momento, é natural que seja porque nunca se importou com isso, ou porque não lhe interessa. É pena, porque daria um excelente director. Tem talento e instinto para conseguir poder pessoal e o bom senso de não abusar dele.

Se marcou entre 50 e 100 pontos:

Certamente não nasceu para ser líder, mas pode tornar-se um com facilidade se aprender as técnicas apropriadas. Por exemplo, siga o método descrito neste livro. Não deve ter muita dificuldade em chegar à frente da turma. Tudo o que precisa é de um pouco de disciplina e perseverança.

Se marcou 40 pontos ou menos:

É sem dúvida uma pessoa tímida e introvertida, está mais à vontade entre os seus livros no escritório do que à cabeça de uma hierarquia. Mas se conseguir ultrapassar a timidez, pondo em prática os métodos apresentados neste livro, pode descobrir que tem, escondida em si, uma inclinação para a autoridade. Mesmo que não seja esse o caso, é sempre útil saber como dirigir o barco. Nunca se sabe o que a vida nos reserva.

O que constitui o poder pessoal de um verdadeiro líder?

1. Um verdadeiro líder não tem qualquer dificuldade em atrair bons aderentes

Uma pessoa que mostra qualidades de um verdadeiro líder não tem dificuldade alguma em obter apoio eficiente. Os outros têm todo o prazer em segui-lo, sem sequer pensarem nisso. Esta é uma das características do verdadeiro poder pessoal.

2. Um verdadeiro líder influencia os outros

À medida que o seu poder pessoal se desenvolve, influencia os outros com mais facilidade. Mesmo quando não faz um esforço especial para os convencer, eles ouvem e seguem os seus

conselhos, tentando imitá-lo.

3. Um verdadeiro líder sabe gerir o seu tempo

Um verdadeiro líder é alguém que sabe gerir o tempo, que é perfeitamente organizado e sempre pontual. Respeitando o seu horário, também respeita o dos outros.

4. Um verdadeiro líder sabe como vender

Fazer uso do seu poder pessoal é saber convencer os outros. Portanto, um bom líder é também um bom vendedor, capaz de fazer com que qualquer iniciativa pareça atraente e de mobilizar as pessoas para seguir a sua causa. Um líder sabe vender-se a si e as suas ideias.

Se seguir o método descrito neste livro, dominará estas quatro habilidades. Mas antes de desenvolver o seu poder pessoal, é preciso que adopte uma atitude que o separe automaticamente das massas dos seus aderentes anónimos.

1.º Passo: Comece por recusar ser anónimo

Se quiser tirar proveito das suas qualidades de líder, a primeira coisa a fazer é emergir da massa anónima dos seus colegas. Tem de tornar-se notado e estimado; os seus conselhos, competência e talentos especiais devem ser procurados.

A sua emergência deve ser gradual. Imponha-se através das suas qualidades e não pisando os outros. Deixe que os outros o elevem acima das massas, por sua própria iniciativa.

Como?

Existem várias maneiras de o fazer, de acordo com o seu estilo de vida e o tipo de trabalho que faz. Pode também usá-las todas. Os resultados serão ainda mais espectaculares!

Adquira capacidades especiais

Se está no mercado de trabalho há alguns anos, deve saber que hoje em dia os empresários, tanto no sector público como no privado, procuram cada vez mais candidatos que são tanto polivalentes como especializados. Por outras palavras, isto significa que querem o bolo coberto de açúcar!

Cabe-lhe a si dar-lhes o que eles procuram!

Acima das suas habilitações normais, que provavelmente são iguais às de um grande número de pessoas, deve adquirir uma capacidade altamente especializada num campo relacionado com elas. Torne-a o seu orgulho. Leia, estude, faça cursos e mantenha-se actualizado. Nunca na história da humanidade foi tão fácil como hoje adquirir conhecimentos e capacidades em qualquer área. Tire proveito desta oportunidade.

O simples facto de continuar a sua instrução mostra que é uma pessoa dinâmica, sempre pronta a desenvolver os seus talentos. Se conseguir especializar-se numa área rara e útil, terá uma enorme vantagem!

Não passará muito tempo sem que reparem em si, pode estar certo disso.

Portanto, comece a procurar essa área em que pode especializar-se. Não só será mais útil aos seus patrões, como também estará em vantagem para procurar outro emprego, se, por um motivo ou outro, perder o emprego presente.

Tem tudo a ganhar!

Qual a área em que posso especializar-me?

O que devo fazer para isso?

Seja sempre impecavelmente delicado

É um curioso sinal dos tempos que o simples facto de ser delicado é o suficiente para as pessoas repararem em si! E é verdade. Hoje em dia, as pessoas que praticam a velha cortesia são as mais estimadas.

Ser delicado não significa ser hipócrita ou fiado. Pelo contrário, a cortesia é uma manifestação do respeito que tem pelos outros.

Agradecer a alguém o serviço que lhe prestou (por mais pequeno que seja), segurar a porta para a outra pessoa passar, sorrir ao empregado da caixa, ao mecânico ou ao porteiro, não interromper os outros, todas estas pequenas acções servem para tornar a vida em sociedade mais fácil. Não seja descuidado com elas. Não custa nada, e as pessoas apreciam-nas ainda mais hoje em dia, por se terem tornado tão raras.

Seja deferente com os outros

Ser deferente (reconhecer a autoridade dos outros) é outra virtude esquecida. Se conhecemos alguém que parece respeitar os outros a nível pessoal ou profissional, pensamos imediatamente que essa pessoa é servil ou fraca, ou que está a fingir para conseguir alguma coisa de nós.

Livre-se dessa atitude!

Mostre respeito a quem quer que ache que o merece, seja pelas suas opiniões, conhecimentos, habilitações ou autoridade.

Por exemplo, se tem de chamar um canalizador, deixe-o trabalhar sozinho, em paz, em vez de se pôr a andar à volta dele. Respeite a sua competência profissional.

Se alguém exprime uma opinião que é contrária à sua durante uma conversa, não lhe salte para cima a gritar: “Isso é ridículo!” Se acha que tem de dizer alguma coisa, então diga calmamente

algo como: “Não posso dizer que estou de acordo porque...”

Aprenda a cativar os outros

Para emergir do anonimato, tem de saber despertar o interesse das pessoas que o rodeiam. Aliás, fazer com que as pessoas se interessem não basta. Se quer realmente ser um líder, tem de cativar as pessoas. Faça com que elas sejam imediatamente receptivas ao seu poder pessoal.

A melhor forma de fazer isto é com os olhos. Desenvolva um olhar admirável.

Como reage quando alguém olha para si fixamente?

- Nem dá por isso.
- Retribui o olhar em desafio.
- Fica atrapalhado.
- Sente-se lisonjeado.

Para cativar os outros, concentre-se nos olhos. Não se sinta lisonjeado nem atrapalhado pelo olhar de alguém. Não retribua o olhar. Mas mostre que reparou nessa pessoa deitando-lhe um rápido olhar, directamente para os olhos. A luz nos seus olhos deve ser semelhante à que tem quando reencontra um velho amigo no meio de uma multidão.

Não faça uma careta, nem sorria – olhe somente. O seu olhar rápido e directo ficará registado e comunicará que tomou conhecimento da existência dessa pessoa, mesmo que não a conheça. Reconhecer a existência de uma pessoa com o olhar é cativá-la.

Num mundo onde reina a indiferença e o individualismo, este género de olhar chama a atenção dos outros imediatamente.

Gracias por visitar este Libro Electrónico

Puedes leer la versión completa de este libro electrónico en diferentes formatos:

- HTML(Gratis / Disponible a todos los usuarios)
- PDF / TXT(Disponible a miembros V.I.P. Los miembros con una membresía básica pueden acceder hasta 5 libros electrónicos en formato PDF/TXT durante el mes.)
- Epub y Mobipocket (Exclusivos para miembros V.I.P.)

Para descargar este libro completo, tan solo seleccione el formato deseado, abajo:

