

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO (USP)
INSTITUTO DE PSICOLOGIA

JUAN ADOLFO BRANDT

Grupo Balint: o recomeço para os líderes.

São Paulo

2009

JUAN ADOLFO BRANDT

Grupo Balint: o recomeço para os líderes.

tese apresentada ao Instituto de Psicologia da Universidade
de São Paulo para obtenção do título de Doutor em Psicologia.

Área de concentração: Psicologia Social e do Trabalho.
Orientadora: Professora Doutora Sueli Damergian.

São Paulo

2009

AUTORIZO A REPRODUÇÃO E DIVULGAÇÃO TOTAL OU PARCIAL DESTE TRABALHO, POR QUALQUER MEIO CONVENCIONAL OU ELETRÔNICO, PARA FINS DE ESTUDO E PESQUISA, DESDE QUE CITADA A FONTE.

Catálogo na publicação
Biblioteca Dante Moreira Leite
Instituto de Psicologia da Universidade de São Paulo

Brandt, Juan Adolfo.

Grupo Balint: o recomeço para os líderes / Juan Adolfo Brandt; orientadora Sueli Damergian -- São Paulo, 2009.

243 f.

Tese (Doutorado – Programa de Pós-Graduação em Psicologia. Área de Concentração: Psicologia Social) – Instituto de Psicologia da Universidade de São Paulo.

1. Grupos Balint 2. Humanismo 3. Relações de Trabalho na Administração 4. Violência 5. Liderança I. Título.

HD58.8

FOLHA DE APROVAÇÃO

Juan Adolfo Brandt

Grupo Balint: o recomeço para os líderes.

Tese apresentada ao Instituto de Psicologia da
Universidade de São Paulo para obtenção do
título de Doutor.

Área de concentração: Psicologia Social e do
Trabalho.

Aprovado em:

Banca Examinadora

Prof.: Dr. _____

Instituição: _____ Assinatura: _____

Prof.: Dr. _____

Instituição: _____ Assinatura: _____

Prof.: Dr. _____

Instituição: _____ Assinatura: _____

Prof.: Dr. _____

Instituição: _____ Assinatura: _____

Prof.: Dr. _____

Instituição: _____ Assinatura: _____

Brandt, Juan Adolfo.

Grupo Balint: o recomeço para os líderes / Juan Adolfo Brandt; orientadora Sueli Damergian -- São Paulo, 2009. 243 f.

Tese (Doutorado – Programa de Pós-Graduação em Psicologia. Área de Concentração: Psicologia Social) – Instituto de Psicologia da Universidade de São Paulo.

ERRATA

Folha	Linha	Onde se lê	Leia-se
8	7	recorrem	recorrerem
63	22	de um aneurisma cerebral	da ruptura de um aneurisma de aorta abdominal
63	25	(Haynal, 1995, pp. 86-87)	(Haynal, 1995, pp. 86-94)
83	28	. E	. É
86	24	fase	posição
89	8	analista	analistas
89	11	como referência	como uma das referências
94	25	como tal	como tais
95	3	retoma	retomar
95	14	organizar	reorganizar
96	11	cura.	cura, fundado em crenças sobre o que significa ser médico como apostolado.
104	38	organizar	reorganizar
132	8	vidente	evidente
132	13	.ra	para
172	8	bem-vindos	bem-vindas
178	5	entrada	centrada
180	9	começar sustentar-se	começar a sustentar-se
201	1	psicoterápico	psicológico

DEDICATÓRIA

À minha mãe, Erica Maria, que recentemente, antes da conclusão de meu curso de doutorado, encerrou a sua jornada de vida entre nós, por sua fé na família e, portanto, no grupo.

Ao meu pai, Arlindo, falecido há tantos anos e sempre lembrado, que pautava a sua vida em valores humanistas e também acreditava em mudanças para o bem da humanidade.

À minha esposa, Cristiane, com amor e admiração, por seu apoio e carinho enquanto eu precisava dedicar-me à pesquisa.

Aos meus filhos Sergio Henrique e Michelle Cristina.

AGRADECIMENTOS

Ao povo do Estado de São Paulo, que com verbas e apoio político assegura aos estudantes e pesquisadores a continuidade de uma grande instituição como a USP.

À Universidade de São Paulo, pelo seu compromisso com os processos de ensino-aprendizagem e pesquisa.

Ao Instituto de Psicologia e ao Departamento de Psicologia Social e do Trabalho da Universidade de São Paulo, pela oportunidade de realização do curso de doutorado.

À professora Dra. Sueli Damergian, que não ocupou somente o lugar de orientadora mas também o de amiga e dessa forma, a orientação se transformou em harmonioso encontro de crescimento intelectual e pessoal.

À professora Dra. Maria Inês Assumpção Fernandes e ao professor Marcelo Afonso Ribeiro, pela atenção, compreensão e apoio.

Ao Laboratório de Estudos em Psicanálise e Psicologia Social - LAPSO – IPUSP pelo apoio na realização dos encontros de grupo.

Aos professores Aílton Amélio da Silva, Esdras Guerreiro Vasconcelos, Maria Isabel da Silva Leme e Sueli Damergian, do Instituto de Psicologia da Universidade de São Paulo, pela atenção e provocação intelectual ao cursar as suas respectivas disciplinas durante o doutorado.

Aos participantes dos grupos Balint, pela participação e apoio.

Às secretárias do IPUSP, Nalva Gil e Cecília, pela atenção e gentileza.

Às hoje colegas de profissão e na época estudantes de psicologia na USP, que nos ajudaram nos encontros de grupo promovidos no LAPSO – IPUSP, realizando o trabalho de observação para o registro de conteúdos, bem como de supervisão conjunta: Camila Tereno, Carolina Vargas, Laiz Chohfi, Luciana Garcia Gil, Patrícia Rabaça e Paula de M. S. Pessoa.

Às colegas Marilda Goldfaber e Priscila Venosa., que nos ajudaram nos encontros de grupo no NESME, realizando o trabalho de observação e registro de conteúdos, bem como de supervisão conjunta.

À Ismênia Camargo de Oliveira, pela colaboração na coordenação dos primeiros grupos e pelas horas de supervisão conjunta.

Ao NESME – Núcleo de Estudos em Saúde Mental e Psicanálise das Configurações Vinculares, pelo apoio na continuidade das experiências com grupos.

“Muitos males que surgem das fábricas, é preciso corrigi-los nas fábricas. É difícil, talvez não seja impossível. Seria preciso primeiro que os especialistas, engenheiros e outros tomassem mesmo a peito não só construir objetos, bem como não destruir homens. Não torná-los dóceis nem mesmo torná-los felizes, mas, simplesmente, não obrigar nenhum deles a se aviltar”.

Simone Weil

Experiência da vida de fábrica

RESUMO

BRANDT, J.A. (2009). **Grupo Balint: o recomeço para os líderes**. 243 f. Tese de Doutorado. Instituto de Psicologia, Universidade de São Paulo, São Paulo.

O tema desta tese de doutorado contempla as relações que são estabelecidas no trabalho organizado entre os profissionais que devem liderar e os trabalhadores de suas equipes. O problema é caracterizado como a violência que pode estabelecer-se nas relações entre os líderes e os liderados ou de outro modo, a dificuldade dos líderes em administrar as suas relações com seus subordinados de modo a ocuparem um lugar de mediação entre as demandas organizacionais e as dos trabalhadores, sem recorrerem à violência. O objetivo é estabelecer as bases de uma modalidade grupal que possa contribuir para reduzir a presença da violência nessas relações e estabelecer os princípios para relações humanas fundadas na ética humanista. A proposta volta-se, portanto, para contribuir na fundamentação das condições necessárias para uma clínica das relações humanas assimétricas que são típicas do trabalho em sistemas organizacionais. O interesse pelo tema vem em continuidade do debate que foi proposto anteriormente na nossa dissertação de mestrado, quando foram analisadas as dificuldades para conduzir processos grupais nos ambientes organizacionais, momento esse em que foram analisadas as resistências dos sistemas de poder nas organizações de trabalho envolvendo as autoridades que as comandam, na medida em que se sentem ameaçadas pelo movimento que contribui para a autonomia dos trabalhadores. A revisão de literatura envolve a discussão sobre as questões que envolvem a aplicação da psicologia e da psicanálise em sistemas organizacionais e a questão da violência psicológica no trabalho. O método envolve a pesquisa do campo teórico sobre processos grupais de fundamentação psicanalítica aplicáveis ao trabalho, para permitir a opção por uma modalidade grupal que permita aos profissionais a *elaboração* dos conteúdos relacionados com a ansiedade e a angústia vinculados à atividade de liderar; é feita a opção pela modalidade grupal Balint com a proposta de capacitar os líderes para estabelecerem junto a suas equipes um “espaço de palavra”, considerado fundamental para que os trabalhadores possam assumir o estatuto de

Gracias por visitar este Libro Electrónico

Puedes leer la versión completa de este libro electrónico en diferentes formatos:

- HTML(Gratis / Disponible a todos los usuarios)
- PDF / TXT(Disponible a miembros V.I.P. Los miembros con una membresía básica pueden acceder hasta 5 libros electrónicos en formato PDF/TXT durante el mes.)
- Epub y Mobipocket (Exclusivos para miembros V.I.P.)

Para descargar este libro completo, tan solo seleccione el formato deseado, abajo:

